

Ф Н П Р
**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

«15» декабря 2025 г.

№ 1

Об итогах участия ФОПКО в 2025 году во
Всероссийской акции профсоюзов в рамках
Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Заслушав и обсудив информацию об итогах участия во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2025 году!» под девизом - «За достойный труд наставников!», Президиум Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах проведения в 2025 году Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Курской области принять к сведению (приложение 1).

2. Членским организациям, Координационным советам профсоюзов в муниципальных образованиях проанализировать итоги акции и использовать в дальнейшей работе.

3. Отделам ФОПКО продолжить работу с трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, уделяя особое внимание разработке и реализации мер поддержки наставников.

4. Постановление Президиума ФОПКО от 27.08.2025г. № 33-1 «Об участии Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» считать исполненным и снять с контроля.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Донеико Т.И.

Председатель



А.И. Лазарев

Информация об итогах участия ФОПКО в 2025 году во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В соответствии с постановлениями Исполкома ФНПР от 26.06.2025г. № 5-4 и Президиума Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее – ФОПКО) от 27.08.2025г № 33-1 в условиях режима контртеррористической операции и чрезвычайной ситуации федерального характера в Курской области членские организации ФОПКО приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом - «За достойный труд наставников!». Основные цели акции - привлечение внимания к важности наставничества в сфере труда, массовая поддержка внедрению института наставничества.

Действующее региональное трехстороннее соглашение, заключенное на 2025-2027гг, содержит нормы, направленные на развитие системы наставничества. Работодатели в рамках договоров, заключаемых с учреждениями профессионального образования, обеспечивают закрепление **наставников** за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам. С целью закрепления рабочих кадров в отраслях производства направляют усилия на восстановление традиции **наставничества**, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта. С целью поддержки и закрепления на предприятиях и в организациях молодых специалистов и рабочих, стороны соцпартнерства разрабатывают и реализуют программы и меры по социально-трудовой адаптации молодых работников на производстве, развивают систему **наставничества**.

В отрасли образования Курской области уделяется большое внимание адаптации новых работников. Данное обязательство закреплено в Региональном отраслевом соглашении, в котором рекомендовано закрепление наставников за молодыми специалистами. Профсоюзами было инициировано внесение дополнения в пункт 1.7. раздела «Кадровое обеспечение» приложения № 9 «Перечень примерных показателей для оценивания качества труда и установления выплат стимулирующего характера к должностным окладам работников образовательного учреждения», критерий для оценивания работы руководителей и работников образовательных организаций – «Эффективная организация наставничества». Закреплена договоренность о включении в Положение об оплате труда образовательной организации выплаты стимулирующего характера педагогам за эффективное наставничество в размере до 20 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Реализуется Программа по содействию успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм.), которая является обладателем Губернаторского гранта в 2018 году, Президентского гранта в 2020 году.

Положения о наставничестве разработаны и действуют в ООО «Курскхимволокно» и ОАО «Фармстандарт Лексредства» химических отраслей промышленности. По состоянию на сентябрь 2025 года на всех предприятиях и во всех организациях области, где есть профсоюз, Положение о наставничестве внедрено в 39%, 54% предусмотрены в коллективном договоре пункты по вопросам наставничества. Основные формы наставничества: индивидуальное наставничество - закрепление за наставником одного молодого специалиста, групповое наставничество - один наставник организует работу двух и более работников.

Работникам, осуществляющим функции наставника, предусматриваются стимулирующие выплаты, а в некоторых организациях за то, что молодой сотрудник остался на работе более года наставнику по итогам года осуществляется единовременная выплата.

Примеры успешных практик по формированию наставничества на производстве внедрены на: АО «Курский электроаппаратный завод»; ПАО «Квадра» - «Курская генерация»; АО «Михайловский ГОК»; Курская АЭС; ООО ПО «Вагонмаш»; АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова» и др.

Система наставничества успешно реализуется и в таких отраслях как образование, здравоохранение, культура.

В Курской областной многопрофильной клинической больнице 4-й год развивается проект «Наставничество». В рамках проекта ординаторы 1-3 года обучения КГМУ, а также молодые врачи-стажеры проходят стажировку в отделениях Курской ОМКБ на рабочих местах. В больнице действует «Положение об адаптации медицинских работников в ОБУЗ «КОМКБ», в котором предусмотрена система поощрений наставникам.

Традиционно проведена профсоюзная сессия, включающая интеллектуальные, благотворительные, спортивные мероприятия в соответствии с планом акции.

На заседании областной трехсторонней комиссии 7 октября рассмотрен вопрос "О практике наставничества в Курской области". Стороны приняли решение о реализации комплекса мер по развитию института наставничества и закреплении норм поддержки наставничества в коллективных договорах и соглашениях.

1 октября в Октябрьском районе Курской области состоялась выездная просветительская акция, приуроченная ко Всемирному дню действий под девизом «За достойный труд наставников!». В рамках мероприятия аппаратом ФОПКО совместно с Координационным советом особое внимание уделено наставникам и активистам профсоюзного движения, им вручены почетные грамоты и благодарности, подарки и денежные премии.

2 октября в Пристенском районе Курской области прошло чествование наставников и ветеранов труда.

В Школе молодого профсоюзного активиста состоялся обучающий семинар на тему «Наставники - навигаторы карьерного роста и личностного развития молодежи». Программа мероприятия основана на обмене опытом в сфере наставничества. Своим опытом поделились председатель первичной профсоюзной организации студентов Курского государственного

университета, начальник бюро планово-экономического отдела АО «Электроагрегат», студент Курского государственного техникума технологий и сервиса, председатель первичной профорганизации студентов Курского института кооперации. Рассмотрены вопросы о специфических аспектах наставничества на производстве, в образовательных организациях, современные тенденции в развитии системы наставничества.

С единой повесткой о внедрении и поддержке института наставничества состоялись собрания в трудовых коллективах организаций и предприятий различных отраслей Курской области.

Мероприятия членских организаций ФОПКО проведены по отдельным планам.

Вопросы поддержки наставников в центре внимания Курского института развития образования, организовавшего дискуссионную площадку по теме: «Региональная практика поддержки педагогических работников: система взаимодействия, вызовы, решения». В мероприятии приняли участие представители областной организации работников народного образования и науки.

По инициативе Молодежного совета Курской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса принято Обращение к руководителям предприятий и председателям первичных профсоюзных организаций АПК Курской области «О поддержке и развитии наставничества на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса Курской области». Обращение Молодежного совета от 01.10.2025 года по развитию наставничества с сопроводительным письмом врио министра сельского хозяйства Курской области направлено главам администраций районов с рекомендацией довести его до руководителей предприятий и организаций АПК.

Торжественные мероприятия с чествованием наставников и ветеранов организаций и предприятий состоялись в ГП «Готэк», АО «Курское городское торгово-производственное объединение», НИИЦ ФГУП «18 ЦНИИ» Минобороны России, организациях работников культуры, здравоохранения и др.

Информация о проведенных мероприятиях освещена на сайте ФОПКО, в газете «Наш взгляд», а также на сайтах и в социальных сетях членских организаций.

Общее число мероприятий, организованных ФОПКО, - более 300; число участников превышает 4500 человек, в собраниях профсоюзного актива приняли участие более 20000 человек.